

**הנדון: מכרז מסגרת פומבי מס' 254/2022  
ביצוע עבודות ניקוי וטאוט רחובות אזור יפו- סיכום כנס משתתפים**

כנס משתתפים למכרז פומבי מס' 254/2022 ביצוע עבודות ניקוי וטאוט רחובות אזור יפו התקיים ביום 15.12.2022 באמצעות תוכנת 'ZOOM', בראשות מנהל אגף תברואה וניהול פסולת מר עידן גביש ובהשתתפות נציגי חברות שונות ונציגי העירייה.

**נציגי העירייה:**

מר עידן גביש, מנהל אגף תברואה וניהול פסולת  
מר יהורם אלקובי, סגן מנהל אגף לתכנון ובקרת ניהול פסולת  
מר נתנאל משה, סגן מנהל אגף לתפעול  
מר זאב ביתן, מנהל חבל יפו  
גב' יעריט צבי אשר, מנהלת מחלקת תכנון ובקרה  
גב' טלי שגב פרייליך, מנהלת תחום בכירה מחזור וניהול פסולת  
גב' עדן גבסו, מנהלת תחום מכרזים והתקשרויות  
גב' לילך אברהם, מרכזת מכרזים בכירה  
גב' אוראל ברדה, סגנית חשב  
גב' סוזי לוי, חשבת  
גב' ולרי הורוביץ, סגנית חשב

**משתתפים במכרז שהשתתפו בכנס:**

1. נאות דורית בע"מ
2. יהב הסעות ועבודות ציבוריות
3. פורד מערכות מוניציפליות בע"מ
4. רם ק.ר.מ סחר בינלאומי בע"מ
5. שטאל התמר אחזקות בע"מ - יצא מהזום זמן קצר לאחר תחילתו
6. א.ד.ינמיקה אחזקות - יצא מהזום זמן קצר לאחר תחילתו
7. א.ש.ט.ל שרותי קבלנות בע"מ - יצא מהזום זמן קצר לאחר תחילתו

חלה חובת השתתפות בכנס המשתתפים במכרז. משתתף במכרז אשר לא השתתף בכנס זה הצעתו תיפסל. נרשמו פרטי המשתתפים בכנס שהתקיים באמצעות תוכנת 'zoom'. רשימה זו מאשרת את השתתפותם בכנס למעט השתתפותם של המשתתפים 5-7 אשר עזבו את הכנס זמן קצר לאחר תחילתו ועל אף הדגשת הנושא בצורה מפורשת בתחילת הכנס ובמהלכו.

**א. הבהרות ודגשים**

נוכח פסיקת בית המשפט העליון בע"מ 9001/06, שלחה העירייה ביום 6.11.2017 מכתב לקבלני הניקיון. במכתב הודיעה העירייה, כי פסק הדין אישר את האיסור החל על רשויות מקומיות לקבל שירות מחברות קבלן, אשר מעסיקות עובדים זרים יוצאי סודן ואריתריאה. העירייה דרשה מקבלני הניקיון לפעול בהתאם לאיסור ולהיערך למתן שירותי ניקיון לעירייה אך ורק באמצעות עובדים שהעסקתם מותרת. עוד הודיעה העירייה במסגרת המכתב, כי אי עמידה בתנאי זה יהווה הפרה של החוזה ויעמיד לרשות העירייה את הזכות לפעול בכל האמצעים הנתונים לה על פי דין. יובהר כי האמור חל גם על מכרז הניקיון דנן - יפו.

## עידן גביש - מנהל אגף התברואה וניהול פסולת

### מעדכן מספר דגשים במכרז דנן :

1. חשיבות נושא הניקיון והתברואה בעיר.
2. אופי העבודה בעיר ואופי העבודה באזור יפו וייחודיותו.
3. רמת שירות לעירייה ולתושבים, לרבות סקרי שביעות רצון של התושבים.
4. המכרז עוסק בניקיון אזור יפו, אזור יפו מהווה שער כניסה לעיר מכיוון חולון ובת ים. האזור מאופיין בשכונות, אזורי בילוי, מתחמי עסקים, אזור בילוי ותיירות מרכזיים כגון כיכר השעון, יפו העתיקה, השוק היווני, מתחם התיירות (שוק הפשפשים), רחוב יפת, שד' ירושלים וכדומה. מרכזים אלה פעילים לאורך כל שעות היום ועד שעות הלילה המאוחרות.
5. באזור יפו נמצא אצטדיון הכדורגל בלומפילד, ונערכים בו משחקי כדורגל, הופעות, כנסים וכו'. באחריות הזוכה במכרז לדאוג לניקיון סביב ההיכל והרחובות הסמוכים בהתאם לדרישות אגף התברואה ובהתאם לפקודות עבודה שיוצאו לזוכה במכרז, ועליו להיערך לתת מענה בימים מסוימים ובשעות שונות (לעיתים גם עבודת לילה) מכח החוזה.
6. ניקיון ציר הרכבת הקלה - בתקופה הקרובה תחל פעילות הרכבת הקלה על ציר שדרות ירושלים. כיום אנו נדרשים, כפי שמופיע במסמכי המכרז, לביצוע עבודות הניקיון על ציר הרכבת בין רחוב אילת ועד גבול בת ים. הניקיון מתבצע בין השעות 01:00 בלילה ועד 05:00 לפנות בוקר, אלו הזמנים נכון להיום בהם אנו מורשים לבצע עבודות הניקיון בציר הרכבת. על הזוכה במכרז, כקבוע בחוזה, יהא לעמוד ברמת ניקיון גבוהה ובזמנים שנקבעו ושיוכתבו ע"י מינהלת הרכבת וכפי שייקבעו במהלך תקופת ההתקשרות.
7. מאחל בהצלחה לכולם.

### לילך אברהם - מרכזת מכרזים בכירה, מחלקת מכרזים והתקשרויות

1. המועד האחרון להגשת ההצעות הינו 01.01.2023 עד השעה 14:00. את ההצעות יש להגיש בשני העתקים זהים, במעטפה אחת, לשירותי הדואר העירוניים, בניין העירייה הראשי אבן גבירול 69, קומה מינוס 1 – חדר מספר 17.
2. **כנס המשתתפים במכרז הינו חובה, משתתף אשר לא ישתתף בכנס זה, הצעתו תיפסל. נרשמו פרטי המשתתפים בכנס שהתקיים באמצעות תוכנת 'zoom'. רשימה זו מאשרת את השתתפותם בכנס.**
3. המועד האחרון להעברת שאלות ובקשות להבהרה הינו 19.12.2022 עד השעה 14:00 יש להעביר שאלות לכתובת הדוא"ל כמפורט במכרז.
4. באפשרותכם להשתתף במעמד פתיחת תיבת ההצעות אשר יבוצע באמצעות תוכנת 'zoom'. הודעה בדבר מועד פתיחת ההצעות וקישור ל'zoom' תתלה על לוח המודעות שליד חדר הדואר העירוני (קומה -1) בסמוך למועד האחרון להגשת ההצעות.
5. **מציגה את עיקרי הדברים ומדגישה כי כל הנאמר מופיע בחוברת המכרז.**

6. יש לשים לב היטב לטופס הערבות. על טופס הערבות להיות תואם לטופס הערבות המצורף כנספח 2 למכרז, יש להקפיד שיהיה באותו נוסח בדיוק. לדוגמא: 7 ימים, אופציה ל 4 חודשים, שהתאריכים של תום תוקף הערבות ותוקף האופציה יהיו זהים, יש לשים לב שהבנק לא יבטל את שורת האופציה שכן אלו עלולים לגרום לפסילת הערבות וההצעה הנסמכת עליה.
7. באשר להוכחת תנאי הסף, יש לצרף את כל האישורים הנדרשים בשני העתקים זהים. גם משתתפים במכרז שעובדים עם העירייה צריכים לצרף את כל החומר הנדרש להוכחת תנאי הסף.
8. באשר לנספחים למכרז: על המשתתפים במכרז למלא כנדרש את הטפסים המצורפים ומסומנים כנספחים 1,5,6 למכרז. באשר להצהרת משתתף (נספח 1 למכרז) יש למלא את כל הפרטים הנדרשים, משתתפים במכרז שהינם תאגיד יקפידו כי השם שנרשם על ידם יהיה זהה לשם ברשם החברות.
- נספח מספר 3 למכרז - מבוטל.**
9. באשר לטופס הביטוח (נספח מספר 5 למכרז), יש להגיש אותו חתום ע"י המשתתף במכרז. במידה שהמשתתף במכרז זוכה במכרז עליו להגיש טופס ביטוח זהה לטופס בנספח 5 חתום ע"י חברת ביטוח, ולכן אני ממליצה להעביר את הטופס לחברת הביטוח כבר עכשיו לידע אותם שזה הטופס שהעירייה דורשת.
10. באשר לטופס על מעמד משפטי (נספח מספר 6 למכרז), עליכם למלא את הטופס בהתאם למעמד המשפטי שלכם. עליכם לסמן ב X את המעמד המשפטי שלכם (תאגיד, פרטי, שותפות) למלא את הפרטים הנדרשים בהתאם ושמות בעלי זכות החתימה, לצרף תדפיס מרשם החברות ודוגמת חותמת של החברה.
11. באשר לנספח מספר 7 למכרז נספח ג' לחוזה - טופס הצעת מחיר, יש למלא את המחיר ולחתום על טופס הצעת המחיר. מסמך זה יוגש כחלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ואין צורך להגישו במעטפה נפרדת.

#### יערית צבי אשר - מנהלת מחלקת תכנון ובקרה

1. הצגת מפת אזור יפו, הרחובות הגובלים אותו.
2. מבלי לאמור בכלליות האמור בסעיפי המכרז, העבודות נשוא המכרז תבוצענה ככלל 6 ימים בשבוע.
3. אופי העבודות בחבל יפו תוך התייחסות לייחודיותו של מכרז זה.
4. תקופת ההתקשרות- שנתיים מיום חתימת החוזה, כאשר לעירייה שמורה האופציה הבלעדית להארכתו בעד שלוש שנים נוספות, כולן או מקצתן, ביחד או לחוד, כקבוע בתנאי החוזה.
5. שיקולים בבחינת ההצעות- 60% מחיר 40% ציון מבדק זכויות מועסקים.
6. סקירה והדגשים נוספים מתוך חוברת המכרז, לרבות:
  - ניהול העבודה - על הספק חלה חובת הניהול, הפיקוח והאחריות לאיכות, כמות והספק הביצוע של העבודות.
  - הדגשים על הקריטריונים לעמידה בתנאי הסף.
  - חשיבות איכות הניקיון ועמידה בדרישות ובסטנדרט העירוני.

- סקירת דרישות המכרז, לרבות מפרט טכני – רכבי טאוט, רכבי איסוף, רכבי שטיפה בלחץ, מתאמים (+עובד), מיתוג, תלבושת (הצגת הביגוד הנדרש), טלפון סלולארי, ציוד עבודה ועגלות ניקיון, שקיות (2 צבעים), מחסן בשטח המוניציפלי של תל אביב-יפו, מערכת איתור בכל כלי הרכב, לרבות ברכבים חלופיים, מיתוג כלי הרכב הקבועים והחלופיים ומיתוג העגלות וכל המצוין כנדרש על פי החוזה.

### אוראל ברדה - חשבות בקרת שכר

עת"א מקפידה מאוד בנושא זכויות עובדי קבלן והיא מוודאת כי כל המעסיקים יפעלו עפ"י חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון וכל חוקי העבודה האחרים. על המשתתפים לקרוא את החוזה על נספחיו בעיון להלן יפורטו מספר נקודות מבחינת זכויות מועסקים.

1. המכרז הינו לאספקת שירותים עתירי כ"א לניקיון ולא לאספקת כח אדם לניקיון. המשתתף במכרז חייב להיות בעל רישיון כקבלן בתחום הניקיון (עמוד 7 סעיף 3.3).
  2. עובדי הספק הינם עובדי הספק שיזכה במכרז ואינם עובדי העירייה. (עמוד 18 סעיף 14.1)
  3. חל איסור העסקת קבלני משנה ו/או קבלני כח אדם ו/או עובדים באמצעות קבלני משנה ו/או קבלני כח אדם לצורך ביצוע העבודה (עמוד 30 סעיף 19).
  4. הואיל וביום 6.8.2013 פורסם "חוק העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג – 2013 (להלן: "החוק"). וביום 1.9.2013 פורסם "צו העסקת עובדים על ידי קבלני שירות בתחומי השמירה והניקיון בגופים ציבוריים, התשע"ג – 2013" וביום 5.2.2014 נחתם צו ההרחבה בענין הניקיון, תשומת ליבכם כי המכרז החדש מחייב עם התנאים שנקבעו בחוקים ובצווים החדשים. (עמוד 19 סעיף 14.7)
  5. מגישי ההצעות צריכים להיות מוכנים עם ניתוח תמחירי מפורט של הצעתם, ולשלוח אותו תוך 72 שעות לעירייה משעת פתיחת הצעות המשתתפים ופניית העירייה לעשות כן. הניתוח התמחירי יכלול את כל הפרמטרים: שעות העבודה הנדרשות, כמות כ"א והעלות השעתית לעובדי הניקיון, המתאמים, נהגי רכבי הטיאוט והשוטפים. הוצאות קבועות ומשתנות של רכבי הטיאוט, רכבי האיסוף, וכן חומרים, מחסן, מימון, תקורה ורווח. (ראה עמוד 10 סעיף 6). הניתוח התמחירי יהווה בסיס לעדכון המחיר לק"מ ניקיון חד יומי לאורך תקופת המכרז. מובהר בזאת כי המשתתף במכרז רשאי לצרף לניתוח התמחירי כל מסמך נוסף מטעמו לצורך הבהרת הצעתו.
  6. א. התייקרות כ"א - היה ובעקבות חוקים, תקנות ו/או צווים יחולו שינויים בעלות השכר למעביד לשעת עבודה של עובד, תעדכן העירייה את התמורה שתשלם לספק כך שתשקף את מלוא השינוי בעלות השכר, וזאת בהתאם לניתוח התמחירי שהציג הספק לעירייה בטרם הכרזתו כזוכה במכרז (עמוד 25 סעיף 5.1 בחוברת המכרז).
- עדכון מחירי כ"א יבוצע רק במידה ששיעור השינוי המצטבר בעלות השכר יעלה על 0.25% מהעדכון האחרון שבוצע.

ב. התייקרות באמצעים- המדד הבסיסי לחישוב עדכון מחירי החוזה בגין מרכיבי האמצעים לטאטר רחובות בכל הפריטים יהיה המדד המחירים לצרכן-הידוע במועד האחרון להגשת ההצעות במכרז. (עמוד 26 סעיף 5.2 בחוברת המכרז).

\* בעמודים 26-27 סעיף 5.3 קיימת טבלה המפרטת את עדכון המחירים לפריטים השונים במכרז.

#### 7. רישום נוכחות - צו ההרחבה החדש בענף הניקיון קובע כי :

(א) מעסיק יתקין על חשבונו ויערוך שימוש בשעון נוכחות או באמצעי טכנולוגי מתאים אחר, אשר יבטיחו רישום מלא, מדויק ונכון של שעות העבודה בפועל של עובדיו אצל מזמין השירות ותשלום מלא בגינן, באופן הניתן לבקרה ופיקוח שוטפים.

(ב) על העובד לבצע החתמה אישית בשעון הנוכחות או באמצעות האמצעי הטכנולוגי האחר ועליו לדווח דיווחי שעות עבודה אמיתיים המשקפים נכונה את שעות עבודתו בפועל. (עמוד 28 סעיף 9)

8. מתקיימת בקרה שוטפת של זכויות מועסקים ומידי חודש על הקבלן הזוכה יהיה להגיש תלושי שכר, פנקס נוכחות חודשי אישי עבור כל עובד. הקבלן יידרש להעביר את כל המסמכים הנדרשים לעירייה ועל-פיהם תוציא העירייה דו"ח חצי שנתי שאליו יידרש הקבלן להתייחס ולהגיב. (עמודים 28-29 סעיף 15)

9. קיימת חובת הודעה בכתב של הספק לעובדיו על פרוט תנאי העסקתם (תנאי עבודה).

עובד שאינו קורא עברית ישלח לו בשפה שמובנת לו. (עמוד 19 סעיף 14.11)

10. אם מועסק עובד במקום עבודה נוסף מעבר לעבודתו עבור עת"א, יש לציין את שעות עבודתו עבור עת"א **בשורות נפרדות בתלוש השכר**. (עמוד 19 סעיף 14.8)

11. חל איסור לנכות מהעובדים סכומים כלשהם למעט ההפרשות הנדרשות למס הכנסה, מס בריאות, ביטוח לאומי ומיסי ארגון על פי דין בלבד ועל פי הוראות חוק הגנת השכר. (עמוד 19 סעיף 14.6)

12. **צבירת ותק** - מפנה את תשומת לב הנוכחים כי אם החברה תעסיק עובדים שעבדו קודם לכן בניקיון מתחמים עבור עת"א על החברה לצבור את ותק העסקתם בהתאם. צבירת הותק משפיעה על תשלום ימי ההבראה, החופשה ותשלום ותק לשכר (עמוד 28 סעיף 10).

13. אמות מידה לבחירת הזוכה במכרז (סעיף 7 עמודים 11-12 בפרק ג' למכרז-קריטריונים לבחינת ההצעות)

- לצורך קביעת ההצעה הזוכה במכרז, תתחשב העירייה בציוני מבדק זכויות המועסקים כאשר ציון מבדק זכויות המועסקים יהווה 40% ממשקל ההצעה והצעת המחיר תהווה 60% ממשקל ההצעה לבחירת הזוכה במכרז.
- ציון מבדק זכויות המועסקים המינימלי שנקבע למכרז זה, לצורך קבלת ניקוד מלא של 100 נקודות לאמת מידה זו, הנו 80 נקודות. ככל שציון המבדק של המשתתף במכרז יהיה 80 נקודות ומעלה, יקבל המשתתף במכרז ניקוד מוחלט של 100 נקודות לאמת מידה זו.
- ככל שציון המבדק של המשתתף במכרז יהיה מתחת ל- 80 נקודות, יקבל המשתתף במכרז ניקוד יחסי וזאת ביחס לניקוד המקסימלי של 100 נקודות.
- ההצעה הזוכה תהיה בעלת הניקוד המשוקלל (ניקוד ציון מבדק זכויות מועסקים וציון המחיר) הגבוה ביותר, והכל בכפוף לגובה הצעות המחיר ולשיקולים שונים של וועדת המכרזים.

נספח 10 החדש-עלות שכר מינימלית למעסיק לשעת העסקת עובד (עמוד 67):

- א. תוספת ותק היא רכיב שכר פנסיוני לכל דבר ונדרש לבצע עבורו הפרשות פנסיוניות והוא גם רכיב שנדרש לצורך תשלומי חלף שכר.
- ב. עפ"י צו שר האוצר, עובדי הספק הזוכה יקבלו החל מהחודש הראשון להעסקתם את החלק היחסי של **דמי ההבראה** מידי חודש. קרי תעריף יום הבראה נכון למועד זה הינו 449 ₪ ומינימום 7 ימים בשנה לעובד.
- ג. **נסיעות**- אם העובד אינו מגיע לעבודתו באמצעות הסעה של המעסיק, נדרש המעסיק לתשלום נסיעות עפ"י החוק.
- ד. תשלום בגין **חגים** - בהתאם לחוזה, העובדים זכאים ל 9 ימי חג בשנה, החל מהיום הראשון לעבודתם וזאת ללא כל תנאי או התניה. מופיע בנספח 10 שורת חגים.
- ה. **פנסיה** - הספק יפריש לעובדיו החל מהחודש הראשון להעסקתם גמל בשיעור 7.5% ופיצוי פיטורין בגובה של 8.33% לקופה אישית בלתי ניתנת להשבה למעביד החל מהיום הראשון להעסקה.
- ו. **הסבר מפורט בעניין זה ראה בחוק ובצו ההרחבה החדש.**
- ז. **קרן השתלמות** – עפ"י צו ההרחבה בענף הניקיון הקבלן מחויב להפריש כספים לקרן השתלמות בעבור כל עובד ניקיון ואחראי ניקיון.  
\* אם העובד לא בחר קרן השתלמות יצרף אותו הקבלן לקרן ברירת מחדל.  
\* הפרשות הקבלן – 7.5% משכר היסוד בתוספת דמי הבראה חודשיים (החלק היחסי של דמי ההבראה השנתיים המשולם באותו החודש לעובד בהתאם לוותק שלו) ורכיבי חלף שכר (ימי חופשה, ימי חג וימי מחלה) אם וככל ששולמו באותו החודש;  
\* הפרשות העובד – 2.5% משכר היסוד בתוספת דמי הבראה חודשיים כהגדרתם לעיל ורכיבי חלף שכר (ימי חופשה, ימי חג וימי מחלה) אם וככל ששולמו באותו החודש.
- ח. התעריפים המופיעים הינם לשעת העסקה רגילה. בהעסקה של עובדים בשבת וחג יש להוסיף 50% על התשלום שיש לשלם לעובד לשעת עבודה (במקרה של עובד שמועסק בשבתות וחגים יש לרשום את עבודתו זו בשורה נפרדת בתלוש השכר).
- ח. רכיבים המשולמים כנגד תשלום בפועל: מחלה, שי לחג, מענק מצוינות.

**מסמך זה על נספחיו מהווה חלק בלתי נפרד ממסמכי המכרז ויש לצרפו למסמכי המכרז בשני עותקים חתומים ע"י המשתתף במכרז.**

בכבוד רב,

יערית צבי אשר  
מנהלת מחלקת תכנון ובקרה

חתימה וחותמת המשתתף במכרז